

ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ПРАКТИКЕ

для студентов магистратуры

очно-заочной и заочной формы обучения

1. Цели и задачи практики

Организационно-управленческая практика способствует закреплению и углублению теоретических знаний студентов-магистрантов, полученных в процессе обучения, приобретению и развитию навыков самостоятельной научно-исследовательской работы. Практика обеспечивает преемственность и последовательность в изучении теоретического и практического материала, предусматривает комплексный подход к предмету изучения. Во время практики происходит закрепление и конкретизация результатов теоретического обучения, приобретение студентами умения и навыков практической работы по присваиваемой квалификации и избранной специальности.

В результате практики студенты должны приобрести навыки практической работы в области организации и управления современным предприятием, эксплуатации рабочих мест, управления персоналом, с целью последующего использования собранных материалов и полученных знаний при подготовке магистерских выпускных работ.

При прохождении практики студенты обязаны:

- полностью выполнить задание, предусмотренное программой практики;
- изучить и соблюдать правила внутреннего распорядка и техники безопасности на рабочих местах;
- подготовить и защитить в установленные учебным планом сроки отчет о прохождении организационно-управленческой практики, с выставлением оценки (дифференцированный зачет).

1.1. Цели практики:

- расширение и закрепление теоретических и практических знаний, полученных при изучении обще-профессиональных, специальных дисциплин и дисциплин специализации;
- формирование профессиональных умений;
- овладение навыками самостоятельного выполнения функций, возлагаемых на менеджеров по персоналу организаций;
- применение на практике различных систем мотивации труда и заработной платы;
- применение социологических и психологических методов исследования в трудовых коллективах.

1.2. Задачи практики:

- знакомство с видами и сферами деятельности предприятия ;
- знакомство с организационной структурой всего предприятия и отдела по работе с персоналом ;
- изучение нормативной документации (должностные инструкции, положения, стандарты);
- работа с документацией ;
- анализ процессов управления персоналом в данной организации;
- проведение анализа системы оплаты труда.

В результате прохождения практики студенты получают:

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об особенностях реализации управленческой (организация и планирование) деятельности в современных организациях;

ЗНАНИЯ методологии и технологий управления современной организацией, моделирования организационных структур и формирования стратегии развития организации;

УМЕНИЯ формулировать и решать задачи, возникающие в ходе управления организаци-

онными изменениями, требующие углубленных профессиональных знаний.

2. Место проведения практики

Практика проводится на предприятиях, на которых трудоустроены студенты очно-заочной и заочной формы обучения. Допускается прохождение производственной практики в организациях с различной организационно-правовой формой и сферой деятельности, федеральных и местных органах власти.

В период прохождения практики студент должен:

- изучить и строго соблюдать правила охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка предприятия;
- нести ответственность за выполняемую работу и ее результаты наравне со штатными работниками;
- активно участвовать в общественной жизни предприятия.

Если у студента имеется перспектива трудоустройства на предприятие, приветствуется заключение контракта на практику именно с этим работодателем.

3. Руководство практикой

Общее руководство практикой студентов осуществляют руководители практики магистров от выпускающей кафедры и непосредственно специалисты предприятий, организаций, являющихся базой практики. Непосредственный руководитель практики от предприятия назначаются руководителем данного предприятия.

4. Место организационно-управленческой практики в рабочем учебном плане

Организационно-управленческая практика проводится в 10 семестре. Продолжительность практики – 2 недели. В зависимости от реализуемой магистерской программы и особенностей индивидуальной магистерской подготовки, период проведения организационно-управленческой практики может быть изменен в установленном порядке.

Организационно-управленческая практика является одной из завершающих в цикле обучения магистров и базируется на группе учебных дисциплин, таких как «Организационное поведение», «Управление персоналом», «Стратегический менеджмент», «Управление инновациями» и др.

Организационно-управленческая практика интегрирует знания, полученные студентами при изучении других дисциплин.

Объект и предмет исследований, а также место проведения практики определяется научным руководителем магистранта и утверждается руководителем магистерской программы.

Практика может проводиться в рамках предприятий и научных учреждений, осуществляющих работы и проводящих исследования по направлению избранной магистерской программы.

5. Распределение объема организационно-управленческой практики:

Форма обучения: очная

Виды занятий и формы контроля	Объем по семестрам
	10-й сем.
Самостоятельная работа (СР), час.	30
Отчеты (О), шт.	1
Зачеты (З), шт.	1
Общая трудоемкость дисциплины составляет по ФГОС ВПО/РПД: <u> </u> / <u> </u> 30 часов.	

Прохождение практики осуществляется в соответствии с учебным планом и утверждённой индивидуальной программой практики и завершается составлением отчёта по практике и его защитой.

6. Содержание практики

№	Разделы практики по ФГОС ВПО	Разделы практики по РПД	Объем занятий, час			Примечания
			Л	ПЗ	СР	
1.		Этап 1. Ознакомление с программой организационно-управленческой практики			1	
2.		Этап 2. Планирование хода выполнения организационно-управленческой практики			1	
3.		Этап 3. Выполнение организационно-управленческой практики			23	
4.		Этап 4. Составление отчета по организационно-управленческой практике			4	
5.		Этап 5. Защита отчёта по организационно-управленческой практике			1	
Итого	Общая трудоемкость по ФГОС ВПО: __ час.	Общая трудоемкость: _30_ часа	— ч.	— ч.	30 ч.	

6.1. Требования к составлению отчета по практике

Отчет по организационно-управленческой практике должен содержать краткую записку, в которой дается краткая характеристика предприятия, и излагаются вопросы, изучаемые студентом по программе практики:

1. Общая характеристика объекта практики.
 - 1.1. Полное наименование предприятия, учреждения (объекта практики).
 - 1.2. История создания, организационно-правовая форма, учредительные документы.
 - 1.3. Форма собственности, состав собственников, учредителей.
 - 1.4. Организационная структура предприятия (представить схему). Дать свои предложения по ее совершенствованию.
 - 1.5. Миссия и основные цели предприятия.
2. Основные направления деятельности предприятия
 - 2.1. Осветить виды деятельности в соответствии с уставом предприятия.
 - 2.4. Возможности развития на фирме новых видов деятельности.
 - 2.5. Анализ сильных и слабых сторон деятельности предприятия, возможности развития и угроз.
3. Анализ элементов финансово-экономической деятельности предприятия по одному из перечисленных ниже направлений:
 - 3.1. Производственная программа;

- 3.2. Труд и кадры;
- 3.3. Основные фонды и капитальные вложения;
- 3.4. Оборотные средства предприятия;
- 3.5. Издержки производства и реализации продукции;
- 3.6. Прибыль и рентабельность;
- 3.7. Финансовое состояние предприятия.

К записке прилагаются расчеты, выполненные самостоятельно, а также расчеты по определению экономической эффективности различных организационно-технических мероприятий, материалы по анализу различных работ и т. д.

В состав отчета включаются и материалы, собранные и обработанные по индивидуальному заданию. При составлении отчета студент должен обращать внимание на нормативно-справочные документы и действующие инструкции и приказы.

Форма составления отчета следующая:

ТИТУЛЬНЫЙ ЛИСТ. Образец титульного листа приведен в **Приложении 1**.

ОГЛАВЛЕНИЕ. Представляет собой перечень приведенных в отчете разделов и тем с указанием страниц.

ВВЕДЕНИЕ. Включает краткую характеристику предприятия, выпускаемой им продукции и задачи, которые стоят перед предприятием на современном этапе.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ. Отчет о конкретно выполненной студентом работе во время практики. Содержание этого раздела должно отвечать требованиям, предъявляемым к отчету программой практики и индивидуальным заданием в соответствии со спецификой специализации подготовки будущего специалиста.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ. Студент делает свои выводы и вносит предложения по совершенствованию организации производства и труда, системы планирования и управления.

ПРИЛОЖЕНИЯ. В приложении приводится соответствующая документация (формы, бланки и т. д.), которую студент подбирает при составлении отчета.

ХАРАКТЕРИСТИКА С МЕСТА ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ. **Приложение 2.**

Министерство образования и науки Российской Федерации
ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет
Петра Великого»
Институт промышленного менеджмента, экономики и торговли
Международная высшая школа управления

МАГИСТРАТУРА

ОТЧЕТ

о прохождении организационно-управленческой практики

студент V курса магистратуры

Магистерская программа 38.04.02_03 – «Международный бизнес»

ФИО _____

Научный руководитель,

ФИО _____

1. Сроки прохождения практики:
2. Место прохождения:

Подпись студента-магистранта _____

Подпись руководителя практики от кафедры _____

ХАРАКТЕРИСТИКА на студента (Ф.И.О., группа), проходившего практику

Характеристика на студента, проходившего организационно-управленческую практику, составляется руководителем от места практики в произвольной форме и должна содержать следующие сведения:

- полное наименование организации, являющейся местом прохождения практики;
- период, за который характеризуется практикант;
- перечень подразделений организации, в которых практикант работал;
- работы, проводимые практикантом по поручению руководителя, в том числе в рамках индивидуального задания;
- отношение практиканта к выполняемой работе, степень выполнения поручений, качественный уровень и степень подготовленности студента к самостоятельному выполнению отдельных заданий;
- дисциплинированность, деловые и компетентностные качества, которые проявил студент во время практики;
- умение контактировать с клиентами, сотрудниками, руководством организации;
- наличие отрицательных черт, действий, проявлений, характеризующих студента с негативной стороны в период прохождения практики;
- рекомендуемая оценка прохождения практики;
- дата составления характеристики.

Характеристика оформляется на бланке организации, являющейся базой практики, или на обычном листе с любой печатью этой организации. Характеристика подписывается руководителем (заместителем руководителя) организации или его подразделения и заверяется любой печатью.

Организация, которая выдает характеристику практиканту, должна соответствовать приказу о направлении студентов для прохождения производственной практики. В случае несовпадения (если студент представляет характеристику и отчет не из той организации, которая закреплена как места практики по приказу), прохождение практики не засчитывается. Вопросы прохождения практики и дальнейшего пребывания студента в университете решаются руководством МВШУ.